



## **ПРОГРАММА РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ**

### **МАДОУ детский сад № 327 на 2020 -2021 учебный год**

Цель: создание комплекса организационно-содержательных условий для успешной профессиональной адаптации педагогов, подготовке к прохождению аттестации молодыми специалистами аттестации в целях установления квалификационных категорий, обобщение практического опыта.

Задачи:

- Ознакомить молодых специалистов и педагогов с нормативно-правовыми документами, регламентирующими процесс аттестации.
- Оказать молодым педагогам всестороннюю методическую помощь при организации образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и решении проблем, возникающих в процессе работы.
- Оказать консультационную помощь по обобщению и представлению опыта.
- Обеспечить помощь молодым специалистам и педагогам в анализе результатов профессиональной деятельности и выявлении профессиональных затруднений.
- Организовать сопровождение молодых специалистов и педагогов по подготовке и прохождению аттестации в целях установления квалификационных категорий.

Реализация программы предполагает:

Актуализацию успешной деятельности молодого специалиста и спокойное преодоление проблемных ситуаций возникающих в профессиональной деятельности.

Анонимность разрешения проблемных ситуаций, возникающих в профессиональной деятельности молодого специалиста, непубличный характер решение проблем и публичные характер представления достижений. Создание различных ситуаций профессионального успеха для молодого специалиста.

Формы и методы работы: индивидуальное консультирование, мастер-классы, семинары, практикумы.

Методы сбора информации: собеседование, мониторинг профессиональной деятельности педагогического работника, ведение накопительной папки

достижений педагогического работника, анкетирование, анализ и самоанализ занятий и открытых мероприятий.

Программа включает управленческие мероприятия по направлениям:

- информационно-аналитические;
- мотивационно-целевые;
- планово-прогностические;
- контрольно-диагностические;
- организационно-исполнительские;
- регулятивно-коррекционные.

Результаты программы:

Мотивация на самообразование молодых специалистов и педагогов на реализацию и внедрение педагогических технологий в образовательный процесс. Накопление и обобщение практического педагогического опыта. Участие молодых специалистов и педагогов в мероприятиях районного и городского уровня. Успешное прохождение аттестации в целях установления квалификационных категорий. Повышение профессионального уровня молодых специалистов и педагогов.

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Создание комплекса управленческих условий, включающих: - создание положительного психологического климата в коллективе; - методическое сопровождение педагога по реализации основной образовательной программы ДОУ; - корректировка Рабочей программы педагога в соответствии с ФГОС ДО; - осуществление контроля молодых специалистов по ведению документации группы; - осуществление контроля по планированию воспитательно-образовательного плана; - осуществление помощи при налаживании партнерских отношений между педагогом и родителями; - осуществление контроля	В течение года	Заведующий ДОУ, зам. зав.

	<p>профессиональной деятельности молодого специалиста;</p> <p>- создание мотивации на участие в творческих и профессиональных конкурсах.</p>		
2	<p>Организация наставнической деятельности.</p>	В течение года	
3	<p>Проведение открытых мероприятий, мастер-классов с участием молодого специалиста.</p>	Апрель	зам.зав.
4	<p>Консультирование и методическое сопровождение молодого специалиста при подготовке к открытым мероприятиям, праздникам, консультациям, родительским собраниям.</p>	В течение года	зам.зав.
5	<p>Проведение открытых мероприятий молодым специалистом и педагогами. Самоанализ НОД.</p>	В течение года	зам.зав.
6	<p>Собеседование с молодым специалистом о дальнейших перспективах развития профессиональной компетентности по теме самообразования.</p>	Май	Заведующий, зам.зав.
7	<p>Заполнение информационно-аналитической карты, и профессиональной деятельности педагога дошкольного образования в межаттестационный период за 2018-2019 учебный год</p>	Май	зам.зав.
8	<p>Оформление и пополнение папки достижений педагога методическими разработками, аналитическими материалами за учебный год.</p>	В течение года	зам.зав.
9	<p>Оказание консультативной помощи молодым педагогам.</p>	В течение года	зам.зав.