

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МАДОУ детский сад № 327
Протокол № 9
«25» ноя 20 15 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего
МАДОУ детский сад № 327
№ 1/15 от «25» ноя 20 15 г.
/А.С.Калоян

ПОЛОЖЕНИЕ
о правах и обязанностях
участников образовательных отношений
в МАДОУ детский сад № 327

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Права и обязанности участников образовательных отношений в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 327 (далее - МАДОУ) определяются следующими документами, в соответствии с которыми разработано настоящее Положение:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребёнка
- Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
- Уставом МАДОУ детский сад № 327.

1.2. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МАДОУ, принимается на неопределенный срок на педагогическом совете.

1.3. Участниками образовательных отношений в МАДОУ являются:

- воспитанники;
- родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников;
- педагогические работники.

2. ПРАВА УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ.

2.1. Права воспитанников.

2.1.1. Воспитанник имеет право (ст.34 ФЗ):

- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

- на получение образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
- на получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- на охрану жизни и здоровья;
- на защиту от всех форм физического и психического насилия;
- на уважение человеческого достоинства;
- на свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- на свободу совести, информации;
- на удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
- на удовлетворение физиологических потребностей (в питании, сне, отдыхе и др.) в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- на развитие его творческих способностей и интересов;
- на поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- на обучение по индивидуальным учебным планам;
- каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;
- на предоставление оборудования, игр, игрушек, учебных пособий;
- на перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня в порядке, предусмотренном федеральным органом власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2.1.2. Воспитаннику гарантируются (ст. 5 ФЗ):

2.1.2.1. Право на образование независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального положения, отношения к религии, убеждений, а также других обстоятельств.

2.1.2.2. Право на общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования.

2.1.3. Привлечение воспитанников МАДОУ без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

2.1.4. Другие права и обязанности воспитанников определяются законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

2.2. Права родителей (законных представителей) (ст. 44 ФЗ).

2.2.1. Родители (законные представители) имеют право:

- выбирать с учетом мнения ребенка, а также с учетом рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии (при их наличии) формы получения образования и формы обучения, организации, осуществляющие образовательную деятельность, язык, языки образования, факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого ДОУ;

- дать ребенку дошкольное образование в семье;

- знакомиться с Уставом МАДОУ, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;

- знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;

- защищать права и законные интересы воспитанников;

- получать информацию обо всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) воспитанников, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований воспитанников;

- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;

- принимать участие в управлении МАДОУ в форме, определяемой настоящим Уставом;

- вносить предложения по улучшению работы с воспитанниками, в том числе по организации дополнительных (платных) образовательных услуг;

- заслушивать отчеты заведующего МАДОУ и педагогов о работе с детьми;

- досрочно расторгать договор, заключенный с МАДОУ;

- оказывать МАДОУ посильную помощь в реализации его уставных задач;

- создавать общественные организации для оказания помощи МАДОУ;

- получать в установленном действующим законодательством порядке компенсацию части родительской платы за присмотр и уход за детьми в МАДОУ.

2.3. Права работников МАДОУ.

2.3.1. Права педагогических работников (ст. 46, 47 ФЗ).

2.3.1.1. Педагогические работники имеют право:

- на занятие педагогической деятельностью;
- на свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
- на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;
- на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- на осуществление научной, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами МАДОУ, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в МАДОУ;
- на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МАДОУ, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- на участие в управлении МАДОУ, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом МАДОУ;
- на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности МАДОУ, в том числе через органы управления и общественные организации;
- на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.3.2. Иные работники МАДОУ имеют право:

- на участие в управлении МАДОУ, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, предусмотренном настоящим Уставом;
- защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников МАДОУ;
- объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- материальную поддержку и моральное стимулирование своей работы;
- социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

3. ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ.

3.1. Воспитанники обязаны (ст. 43 ФЗ):

- добросовестно осваивать образовательную программу;
- выполнять требования Устава МАДОУ, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать честь и достоинство других воспитанников и работников МАДОУ, не создавать препятствий для получения образования другими воспитанниками;
- бережно относиться к имуществу МАДОУ.

3.2. Родители (законные представители) обязаны (ст. 44 ФЗ):

- обеспечить получение детьми общего образования;
- соблюдать правила внутреннего распорядка МАДОУ, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий воспитанников, порядок регламентации образовательных отношений между МАДОУ и воспитанниками и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;
- уважать честь и достоинство воспитанников и работников МАДОУ;
- выполнять Устав МАДОУ;
- соблюдать условия договора об образовании, заключенного с МАДОУ;
- своевременно ставить в известность медицинский персонал МАДОУ о болезни ребенка или возможности его отсутствия;
- вносить плату за присмотр и уход за детьми в МАДОУ в порядке, установленном действующим законодательством.

3.3. Обязанности работников МАДОУ.

3.3.1. Педагогические работники обязаны (ст. 48 ФЗ):

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательной программы, в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать Устав МАДОУ, правила внутреннего трудового распорядка.

Иные права и обязанности работников ДОУ определяются должностными инструкциями и Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.3.2. Иные работники МАДОУ обязаны:

- соблюдать трудовое законодательство, Устав МАДОУ, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты МАДОУ;
- проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские обследования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- соблюдать правила охраны труда и техники безопасности;
- обеспечивать сохранность материально-технической базы МАДОУ;
- поддерживать дисциплину в МАДОУ на основе уважения

человеческого достоинства воспитанников, работников и родителей (законных представителей).

Иные права, обязанности и ответственность работников МАДОУ определяются должностными инструкциями и правилами внутреннего трудового распорядка.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ.

4.1. Ответственность воспитанников (ст. 43 ФЗ):

Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам дошкольного, начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

4.2. Ответственность родителей (законных представителей) (ст. 44 ФЗ):

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами, родители (законные представители) воспитанников несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4.3. Ответственность работников МАДОУ:

4.3.1. Ответственность педагогических работников МАДОУ (ст. 48 ФЗ):

4.3.1.1. Педагогический работник МАДОУ не вправе оказывать платные образовательные услуги воспитанникам в МАДОУ, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

4.3.1.2. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

4.3.1.3. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 статьи 48 ФЗ, учитывается при прохождении ими аттестации.

4.3.1.4. Педагогические работники МАДОУ несут ответственность за жизнь, психическое и физическое здоровье воспитанников в установленном действующим законодательством порядке.

4.3.2. Ответственность иных работников МАДОУ:

Ответственность иных работников МАДОУ, устанавливается законодательством Российской Федерации, Уставом МАДОУ, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами МАДОУ, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

5.1. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование в МАДОУ создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.2. Настоящее Положение вступает в законную силу с момента утверждения его руководителем МАДОУ.

5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников при зачислении воспитанника в МАДОУ.

5.4. Текст настоящего Положения подлежит размещению на официальном сайте МАДОУ в сети «Интернет».

Согласовано
Советом родителей
Протокол от «25» мая 2015 года № 02